

※個人や企業が特定される部分、業務内容に関わる部分についてはCeFILで一部修正しています。

	ご意見・ご感想	改善指摘
1	今回は、依頼があり事前学習を出しましたが、次回から事前学習は、任意とさせてもらおうと助かります。	運営改善/見直し
2	インターンシップ期間中は、もう少しプロフェッショナル意識を持っていただくように日ごろのご指導お願いいたします。	
3	社会人も学生から受ける刺激があり、受け入れ部門としても様々な気づきがありました。非常に有用かと思えます。	
4	今後のインターンシップ活動の改善のために、今回のインターンシップで不足、不満に感じていた点等について、学生側からのフィードバックがほしい。	学生の感想、要望のフィードバック
5	受け入れ側企業は、かなりのリソースをかけてインターンシップに対応している。このインターンシップの実績、効果等が企業側に伝わる仕組みがあると良い。受け入れ終了後の情報(大学、就職後などでどのような効果が出ているのか等)をほとんど得ることができないので、意味があったのか、無かったのか知ることができない。	インターンシップの効果のフィードバック
6	様々な大学の学生に参加していただきたいと思う。(今年度は、同じ大学の研究室から2名の参加となったため)	
7	当インターンシップの実施目的を明確にして取り組む必要がある。例えば、テーマ提供依頼をいただく前(3月頃)に、主催者側と企業側で事前に実習のレベル感などを摺合せする場があればよいと考える。双方にメリットのあるインターンシップにしていきたいと考える。	運営改善/見直し
8	今回は公知情報に絞って作業を行ったが、ソフトウェア開発や技術上の工夫を行ってもらうとなると、著作権や特許権が絡む可能性があり、指導計画を立てる際に多少の不安を感じた。知的財産権の譲渡契約については、明文化されている方が安心できる。	運営改善/見直し
9	・受け入れ時期が通常業務の×(上半期終了時期)と重なり、指導するのがやや大変だった。 ・秘密情報と品質信頼性の観点から、実業務を担当させることは厳しく、真の業務遂行を体験させるのは困難。 ・学生が来ることで若い世代での教育状況等を知ることができ、有意義であった。	
10	様々な役割および部署の社員と接する機会を設けた中で、視点の違いや企業におけるマナーやコミュニケーションの重要性を体感したのではないかと思います。	
11	開発スキルについては期待以上であったため、開発作業だけでなく、実業務を行う際の手順等を体験してもらえたと思うので、今後就職活動を行う際の参考としてもらえればと思います。	
12	製品開発等の機密事項が多い部署ではインターンを積極的に業務に参加させる事が難しく、十分な体験が出来ない為、今後配属に関してはそういう事情も含めて考えていきたい。	